

Meerjarenbeleid '22-'24



Voorwoord

Continuïteit en progressie zijn belangrijke factoren in de professionalisering van een vereniging. Hoe zorgen we er samen voor dat de vereniging de juiste richting opgestuurd wordt? Dit gebeurt door het beleidsplan te checken en te testen tijdens de ALV. Maar bijvoorbeeld ook door een RvT die het bestuur gedurende het jaar er op wijst wanneer ze de gestelde doelen uit het oog verliezen.

Om die juiste richting en die doelen te formuleren moeten er natuurlijk eerst verschillende dingen geanalyseerd worden. Welke zaken spelen al langer bij de vereniging, welke toekomstige situaties krijgen we voor de kiezen en welke gebruiken zijn noodzakelijk om te behouden binnen de vereniging.

Alle informatie in het begin van het jaar kan overrompend overkomen als nieuwe bestuurder. Daarom is het cruciaal om de belangrijke zaken op een rijtje te hebben. Een document om op terug te vallen wanneer je niet weet welke kanten je kan op bewegen het komende jaar. Daar is dit document voor. Het meerjarenbeleid der SV Tapp voor de jaren '22-'25.

De punten die beschreven staan in dit document dienen als handvaten voor de komende besturen tijdens het schrijven van hun beleidsplan. Er zijn geen verplichtingen, elk bestuur moet vrij zijn om haar eigen plannen te trekken voor hun jaar. Maar om waardevolle doelen te kunnen stellen is het handig om ervaring te hebben als bestuurder. Die ervaring mist wanneer je net begint.

We willen de komende besturen van 2022 t/m 2024 veel succes wensen met hun bestuursjaar. Lees dit document grondig door voordat je begint aan je beleidsplan. We zijn benieuwd wat jullie gaan presenteren tijdens jullie ALV.

Peter van Tol

Bestuur '21-'22

Inhoud

Voorwoord	1
Inleiding	3
Internationalisatie	4
Accountant	5
Alumni	6
Commissieoverdracht	7
Nawoord	8

Inleiding

Tijdens je bestuursjaar kom je veel problemen en situaties tegen die je niet hebt kunnen anticiperen. Wat speelt er binnen SV Tapp en wat is handig om mee te nemen in je beleidsplan?

In het eerste hoofdstuk wordt de internationalisatie van de vereniging besproken. De groep internationale studenten binnen SV Tapp wordt steeds groter. Hier liggen kansen.

De vereniging werkt al jaren met een Kascommissie. Toch is het handig om de financiën eens in de zoveel jaar te laten checken door een professional. In hoofdstuk 2 “Accountant” wordt dit verder toegelicht.

Na de studie hoeft je lidmaatschap bij onze studievereniging niet te eindigen. De alumnigroep is in het verleden nog niet veel mee gedaan. Hier valt verandering in te brengen. Hoofdstuk 3 “Alumni” haakt hierop aan.

Wanneer een algemeen lid actief wilt worden wordt hij/zij in het diepe gegooid. Er is een gebrek aan overdrachtsdocumentatie voor de commissies. Wat hier aan te doen is staat beschreven in hoofdstuk 4 “Commissieoverdracht”.

Internationalisatie

Vier jaar geleden is de studie Mechanical Engineering geïntroduceerd door de Hanzehogeschool Groningen. Het aantal internationale studenten blijft groeien. Uit gesprekken met de opleidingsmanager blijkt dat ze verwachten dat de verdeling WTB/ME studenten 50/50 wordt. Hier zit potentie in voor Tapp. Waar andere Nederlandse studieverenigingen krimpen, hebben wij de kans om te groeien.

Het streven is dat een Engels sprekend lid van de vereniging net zo veel uit het lidmaatschap kan halen als een Nederlands sprekend lid. Hiervoor kunnen de volgende dingen worden gedaan:

- Sociale activiteiten zowel in het Engels als Nederlands.
- Zowel Engelse als Nederlandse studie gerelateerde activiteiten aanbieden.
- Promoties zowel Engels als Nederlands.
- Documenten voor de ALV zowel in het Engels als in het Nederlands aanleveren.
- ALV in het Engels wanneer er internationale leden komen.

Om de Engelstalige gemeenschap binnen de vereniging te laten groeien zijn dit optionele acties:

- Engelstalige actieve leden werven.
- Commissies Engelstalig inrichten.
- Samenwerken met andere internationale verenigingen zoals KIC en IBS-U.

Accountant

We werken in de vereniging met de kascommissie. Deze commissie controleert eens in de 3 maanden of de financiën van de vereniging in orde zijn. De mensen die in deze commissie zitten zijn vrijwilligers en vaak geen professionals op het gebied van boekhouding. Om ervoor te zorgen dat de boekhouding van de vereniging op orde blijft kan het volgende ondernomen worden:

- Eens in de 3 jaar een accountant de boekhouding laten checken.

Alumni

Elk jaar studeert een groep werktuigbouwkundige studenten af. Hier zitten een grote groep SV Tapp leden bij. Deze mensen krijgen rond die tijd ook de vraag of ze alumni lid willen worden. Volgens congressus zijn er op dit moment 424 uitgeschreven leden. 31 afgestudeerden zijn alumni lid geworden. Deze groep zal met de juiste aanpak gaan groeien en daar zijn kansen te pakken.

Om de groep te laten groeien:

- Activiteiten organiseren die voor 3^e jaars ook interessant zijn. (Excursies hoeven ze bijvoorbeeld niet meer te doen)
- Cadeautjes verzorgen om hen te feliciteren, waarna je ze kan vragen of ze alumni lid willen worden.
- Uitzoeken of er onder de afgestudeerden nog (oud)actieve leden zijn. Deze mensen kan je feliciteren op de insta/linkedin. Dat extra beetje aandacht en waardering kan zeker helpen.
- Alumnileden uitnodigen voor de activiteiten.

Wanneer de alumnigroep groeit zijn er ook financiële kansen te pakken. Bijvoorbeeld door:

Alumni tientje: Een vrijwillige bijdrage van €5-€10 vragen ter ondersteuning van de vereniging.

Commissieoverdracht

Er is een overdrachtdocument opgesteld waarin de aspirant-bestuurders de komende jaren hun informatie vandaan kunnen halen. Een compleet kale start is hierdoor voorkomen. Helaas hebben we ditzelfde systeem nog niet voor de commissies. Het kan voor komen dat een commissie start zonder ervaren actieve leden. Het is dan handig om bij het op weg helpen van de commissie, ze een inleidend document te geven.

Om de commissie goed op te laten starten kunnen de volgende acties worden ondernomen:

- De commissies aan het einde van het jaar een overdrachtdocument laten schrijven.
- Afspraken maken aan het begin hoe er gecommuniceerd wordt binnen de vereniging.
- Iedereen binnen de commissie een vaste taak geven. (Voorzitter, secretaris, penningmeester, extern-coördinator.)
- De commissieleden met vaste taken een introductieworkshop geven over hoe ze hun taken kunnen gaan vervullen.

Nawoord

Bedankt voor het lezen van het meerjarenbeleid. We hopen dat in de komende jaren aan de gestelde punten zal worden gewerkt. Veel succes!