

Halfjaarverslag '22- '23



TECHNISCH APPÈL

Voorwoord

Het halfjaarverslag der studievereniging Technisch Appèl geschreven ter toelichting omtrent de activiteiten van het afgelopen half jaar. Hiermee proberen wij u inzicht te geven op de behaalde beleidspunten, opkomst en waardering omtrent georganiseerde activiteiten zowel formeel als informeel. Wij hopen dat het tot dusver goed is bevallen en willen het komende half jaar het nog beter doen dan dat wij ons allen konden voorstellen.

Bram van Sloten, voorzitter.

07-03-2023

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
Inleiding.....	3
Beleid.....	4
Internationalisatie verbeteren.....	4
Merchandise commissie oprichten.....	5
Professionalisering.....	6
Uniforme kleding.....	6
Huisstijl.....	6
Website.....	6
Bestuursfoto.....	6
Alumni leden.....	7
Overdracht.....	9
Overdracht Bijbel.....	9
Sollicitaties.....	9
Activiteiten.....	10
Sociale activiteiten.....	10
Studie gerelateerde activiteiten.....	14
Evaluatie.....	17
Voorzitter.....	17
Secretaris.....	18
Penningmeester.....	19
Intern-Coördinator.....	20
Extern-Coördinator.....	22
De Raad van Toezicht.....	25
Nawoord.....	26

Inleiding

In het halfjaarverslag 2022-2023 van het achtste bestuur der studievereniging Technisch Appèl wordt het afgelopen half jaar geëvalueerd.

Het afgelopen halfjaar zijn er veel bedrijfsbezoeken, veel informele en formele activiteiten georganiseerd. Welke allen een grote opkomst hadden en goed werden ontvangen. Als bestuur zijn wij erg tevreden over deze prestatie.

Eerst worden de behaalde doelen binnen het beleidsplan besproken en geëvalueerd.

Opvolgend door een evaluatie omtrent alle afgelopen activiteiten en hoe deze in het vervolg beter kunnen laten verlopen.

Tot slot zal per bestuurslid een korte evaluatie plaatsvinden.

Beleid

In het beleidsplan dat is gepresenteerd op de ALV van 05-10-2022 zijn vier beleidspunten opgesteld. In dit verslag wordt er per punt gekeken naar wat er gedaan is om deze punten na te leven.

INTERNATIONALISATIE VERBETEREN

Het verbeteren van de internationalisatie heeft dit jaar een grote prioriteit doordat de verhouding Mechanical Engineering tot werktuigbouwkunde kleiner wordt. Waar wordt doorgezet op wat er vorig jaar bereikt is in de zin van alle data vertalen naar de Engelse taal en het dus makkelijker maken voor niet Nederlandssprekenden kennis te verlenen over de vereniging en haar activiteiten, wordt dit jaar specifiek doorgeborduurd op het in contact komen van de Mechanical Engineering student. Dit is bereikt door actief langs lessen te gaan en is de ME committee dit jaar meer verantwoordelijk gesteld voor het in contact komen met de ME student dan dat deze bezig moet met het organiseren van activiteiten.

In het beleidsplan staat beschreven dat twee activiteiten worden georganiseerd door de ME committee:

1 borrel

1 sportactiviteit

Deze sportactiviteit heeft plaatsgevonden in de vorm van een avond bowlen. Deze is erg goed bevalen onder de ME studenten. Op deze activiteit is ook uitgebreid de pre-gala borrel van 06-03-2023 gepromoot. Hier zijn ook een aantal ME-studenten aanwezig geweest.

Voor de borrel is nog geen datum geprikt. Wel is bekend dat deze activiteit in de eerste 2 weken van juni zal plaatsvinden. De ME committee heeft een voorstel uitgewerkt om deze borrel uit te breiden naar een sportdag met sluiting borrel. Hoe deze dag er precies uit gaat zien zal later bekend worden gemaakt waar eerst onder de ME-studenten en later bij onvoldoende aanmeldingen ook onder de Nederlandssprekende leden.

Verder staat in het beleidsplan beschreven samen met IBS-U een activiteit te organiseren doordat zij meer ervaring hebben met het organiseren van activiteiten voor internationale studenten.

Deze activiteit zal niet plaatsvinden doordat IBS-U als vereniging niet goed functioneert.

MERCHANDISE COMMISSIE OPRICHTEN

Het oprichten van een merchandise commissie is goed gelukt en er zijn ondertussen een aantal producten gebracht welke allen goed zijn bevallen.

Het eerste product welke de merchandise commissie beschikbaar heeft gesteld zijn de beruchte Tapp mutsen. Hiervan zijn 29 verkocht. Wanneer deze voor iedereen zichtbaar waren op de prominente leden schedels was een groot aantal van onze leden erg enthousiast en heeft aangegeven ook belang te hebben bij deze prachtige muts. Waardoor deze nog een keer wordt aangeboden.

SV KIC is een behoorlijk aantal keer genoemd in het beleidsplan wat voor veel lachende reacties heeft gezorgd tijdens de ALV. Dat SV KIC zo vaak is genoemd is achteraf niet gek geweest aangezien deze ons een groot stuk op weg hebben geholpen met het digitaal maken van kleding ontwerpen en met een aantal goede ideeën is gekomen op het gebied van ontwerp.

De kleding van de commissies is ook door de merch commissie ontworpen. Deze is door allen “zo ver onze kennis reikt” goed bevallen. En welke door een mooie begroting en een aantal goede sponsors dit jaar ook vrij van kosten voor de leden.

In februari was het plan om een merch drop te doen. Door omstandigheden was dit niet mogelijk. Op het moment van schrijven is de commissie hier mee bezig.

Voor de buitenlandse reis is een trui ontworpen welke tegelijkertijd met de reis voor verkoop beschikbaar zal zijn.

Verder zijn er geen problemen geweest met de koop verkoop van de producten. Echter is bij de eerste verkoop van producten geen rekening gehouden met Mollie. Dit heeft verder geen problemen opgeleverd.

PROFESSIONALISERING

In het beleidsplan staat beschreven dat dit jaar de representativiteit verbeteren een doel is welke bereikt zal worden middels het bijwerken van de site. De site ziet er inmiddels veel beter uit. Het heeft een nieuw design en kleur gekregen. Ook zijn de dingen die wij doen beter bijgehouden door het nieuws tabje bij te houden per activiteit. Alle activiteiten zijn ook beter bijgehouden op de LinkedIn. Hierdoor kunnen ook bedrijven en partners zien wat wij allemaal doen. Dit stimuleert het krijgen van een goed beeld over Tapp!

UNIFORME KLEDING

Op 23-01-23 konden de actieve leden hun commissie trui ophalen op het kantoor. Het ontwerp van de truien is geheel vernieuwd. Dit jaar hebben De negende cirkel en Yer de truien helpen sponsoren.

HUISSTIJL

De huisstijl voor het standaard Word document en de mailhandtekening van vorig jaar is niet veranderd.

WEBSITE

De site is als volgt aangepast:

- Kleur van de site is van wit naar rood gegaan.
- Kantoortijden staan erop door middel van een gedeelde agenda.
- Banners op de voorpagina zijn veranderd en hebben een animatie gekregen

BESTUURSFOTO

De bestuursfoto van het jaar '22-'23 is geschoten in het Woudagemaal in Lemmer. Deze foto is beoordeeld door De Groninger Studentenkrant voor de Bestuursfoto Award 2022. Hier is de foto van Studievereniging Technisch Appèl geëindigd op de 6e plek van de 85 bestuursfoto's. En werd beschreven als: 'Deze fotokwaliteit is on-ge-lofelijk goed. De achtergrond is interessant, de belichting is eveneens top... Ook is het kleurenpalet prachtig en het gehele plaatje lijkt recht uit een magazine of film te komen. *Thomas Shelby, is that you?* De coördinatie in de outfits en poses zijn subliem, jullie zien eruit alsof jullie dit hele gebouw bezitten. Net als vorig jaar staan jullie weer erg hoog op onze lijst, jullie weten waar jullie mee bezig zijn, heren!'

Alumni leden

In het beleidsplan staat beschreven een plan op te stellen alumni leden te behouden en deze een vrijwillige bijdrage te laten betalen van vijf euro als steun voor de vereniging.

Tijdens de ALV is besproken dat voor de HALV een plan is opgesteld hoe dit gaat gebeuren.

Het plan is als volgt:

- Het duidelijk krijgen van de alumni leden door middel van mail te sturen naar alle leden die zich voor 2019 hebben ingeschreven.
- In deze mail verwerken, de vraag of zij klaar zijn met de opleiding en of er onder de alumni belang is voor een commissie.
- Wanneer bekend is wie de alumnileden zijn vragen of deze wellicht een vrijwillige bijdrage zouden willen doen aan de vereniging.
- Wanneer de groep alumnileden, welke belang hebben bij een alumnicommissie, meer personen bevat dan 20 zal deze commissie worden opgericht.

Het verloop van het plan is als volgt:

- De mail is verstuurd. Naar leden die langer actief zijn dan sinds 2018

Hierbij zijn wij erachter gekomen dat de ledenadministratie niet heel nauwkeurig is bijgehouden en zijn wij op het moment van schrijven bezig met het bijwerken van dit ledenbestand.

- Er zijn 4 mails ontvangen in reactie. Hiervan waren er 2 leden die alumni lid zijn geworden
- Tijdens het innen van de contributie is geconstateerd dat vorig jaar veel mensen hebben geprobeerd zich uit te schrijven maar dit niet is verwerkt door het vorige bestuur. Deze mensen zijn nu vooralsnog uitgeschreven.

Wat geconcludeerd kan worden uit de door ons geconstateerde gebeurtenissen omtrent: de betaling van de contributie, de enthousiaste reacties over de alumnicommissie, de snelle reacties op de verstuurde mail en de houding van veel werkende ingenieurs ten opzichte van

de door hen afgeronde studietijd. Is dat de tot dusver bereikte alumni geen belang hebben bij een alumnicommissie en de daarbij behorende activiteiten.

Voor de maand mei zal een mail worden gestuurd naar de huidige alumni leden of zij wellicht belang hebben bij een alumnicommissie.



dat alumni geen belang heeft bij een vrijwillige bijdrage als dit meer werk is om te realiseren dan dat zij gewoon het standaard lidmaatschap betalen door niet aan te geven dat zij zijn afgestudeerd. Het opstarten van een alumni commissie zal dus niet gebeuren.

Overdracht

De overdracht is in zekere zin prima verlopen. Het schijnt dat wij ook 1 van de eerste besturen zijn die een overdracht weekend hebben gehad, ook dit was erg geslaagd. Verder is een overdracht tot zo ver. een nieuw bestuur bestaat uiteraard uit 5 leken en deze worden dan door middel van een overdracht wijs gemaakt wat er een beetje verwacht wordt. Als het oude bestuur naar eigen zeggen genoeg hebben gedaan en dan eindelijk na een jaar weer een beetje normaal gaan leven is daar de overdracht Bijbel om de klap op te vangen. Deze Bijbel is in tegenstelling tot de originele erg handig geweest. Echter kan deze verder worden aangevuld.

OVERDRACHT BIJBEL

Dit afgelopen half jaar heeft het bestuur de ervaringen opgedaan die het nodig heeft om de Overdracht Bijbel aan te vullen. Dit zal in het komende half jaar gebeuren.

SOLLICITATIES

De sollicitaties zullen eind maart 2023 van start gaan. Op het moment van schrijven is er een handjevol leden welke kennis hebben gegeven van het geïnteresseerd zijn in het oppakken van het bestuur '23-'24.

Wanneer alle functies vervuld zijn zal de overdracht plaatsvinden aan het aspirant bestuur.

Activiteiten

SOCIALE ACTIVITEITEN

De sociale activiteiten hebben als doel om de studenten van de studie Werktuigbouwkunde en de studie Mechanical Engineering met elkaar in aanraking te brengen. Dit wordt gedaan door enkele verschillende soorten activiteiten:

- 7 borrels
- 7 sportactiviteiten
- Actieve leden activiteit
- Actieve leden weekend
- Activiteit door de internationalisatie commissie
- Het gala
- Het diesfeest
- De buitenlandse reis

In het afgelopen half jaar hebben de volgende sociale activiteiten plaatsgevonden. In dit hoofdstuk worden deze activiteiten benoemd en kort beschreven.

1 september Welkom terug borrel

Op 1 september hebben wij de eerste borrel van het jaar gehouden met een opkomst van 40 man en een budget van 300 gratis bier.

3 oktober Tosti uurtje

Dit jaar zijn we begonnen met maandelijkse tosti uurtjes, deze vinden plaats op de eerste maandag van de maand om 12.00. Dit bevalt erg goed en zorgt voor een gemakkelijke bonding tussen de leden. Dit wordt bekostigd door het bestuur zelf en kost ~20 euro per keer.

12 oktober borrel in de brouwerij, 20 man aanwezig

Op 12 oktober hebben wij de tweede borrel van het jaar gehouden in de Brouwerij. Er was 100 drankjes aan budget en het heeft goed geholpen om de leden met elkaar te verbinden.

7 november tosti uurtje

Op 7 november was het 2e tosti uurtje van het jaar, ook hier waren weer goed wat leden aanwezig en is er een goede bonding geweest.

22 november borrel brouwerij

22 november was het weer tijd voor een borrel, deze hebben we in de Brouwerij gedaan. Op de site staat dat er 15 man waren maar op de borrel zelf stonden rond de 30 man gezellig een biertje te doen.

5 december tosti uurtje

5 december hadden we alweer het 3e tosti uurtje, hier geldt eigenlijk hetzelfde voor als voor de voorgaande tosti uurtjes

20 december paintballen

20 december zijn we gaan paintballen bij international outdoor. De inschrijvingen waren vol met 20 aanmeldingen.

22 december kerstborrel

Op 22 december was het tijd voor de kerstborrel, we hebben deze gehouden in de Stokerij. Er staan 15 aanmeldingen op de site maar ook hier waren ruim 30 personen. Ook waren er zeker 4 docenten aanwezig.

9 januari tosti uurtje

Het 4e tosti uurtje was ook een succes met een mooie opkomst van 15 man en heerlijke tosti's

17 januari padellen met KIC, TopDutch en YER

Op 17 januari zijn we gaan padellen met KIC, YER en TopDutch. Het was een groot succes en het was goed om onderling contact te versterken.

9 februari Jeu de Boule met Linkit

Op 9 februari zijn we samen met Linkit bij boel een avondje wezen Jeu de Boulen. De inschrijvingen waren goed gevuld.

20 februari international bowling

Op 20 februari zijn we met een boel leden van de Mechanical Engineering route gaan bowlen bij Kartcentrum Karding. Het was goed om de Engelssprekende leden extra bij de vereniging te betrekken.

22 februari Karten met YER

Voor het contact onderling en met YER zijn wij wezen te karten bij het Kartcentrum Karding, dit werd voor een groot deel vergoed door YER en het was enorm leuk.

6 maart 80's borrel

Maandag 6 maart hebben we de 80's borrel gehad, hoewel het eerst wat gedoe was met de locatie welke niet was vastgelegd hebben we toch nog een mooie borrel kunnen hebben.

15 maart Gala

Op 15 maart staat het gala gepland samen met Hestia, Ilythia, Dices en Lebaso. Wij hadden eerst 75 tickets, deze zijn uitverkocht. Hierom hebben wij 25 extra kaartjes gekregen van andere verenigingen om te verkopen en staan we nu op een capaciteit van 100 kaartjes.

23 maart actieve leden activiteit

Voor 23 maart staat de actieve leden activiteit gepland, we gaan langs bij Bax Bier voor een proeverij.

5 april biercantus

Op 5 april staat een biercantus gepland, deze houden we samen met Lebaso, ZOEM en HSV.

1 tot en met 5 mei buitenlandse reis

De buitenlandse reis staat dit jaar weer gepland in de meivakantie van 1 tot en met 5 mei in Praag, we hebben hier 3 excursies voor geregeld.

16 tot en met 18 juni actieve leden weekend

Het actieve ledenweekend gaat plaats vinden op 16 tot en met 18 juni.

STUDIE GERELATEERDE ACTIVITEITEN

“Het doel van de studie gerelateerde activiteiten luidt als volgt; de studenten een beter beeld geven van het bedrijfsleven in de technische sector. Werktuigbouwkunde is een brede opleiding waardoor het van groot belang is dat de studenten zich in het eerste en tweede studiejaar al oriënteren op de verschillende sectoren in de techniek.

Het aankomende jaar zal studievereniging Technisch Appèl acht excursies organiseren. Hiervan gaan er zes Nederlandstalig worden en de andere zes worden Engelstalig. Het doel van de excursies die we organiseren is het laten oriënteren in het vakgebied van een Werktuigbouwkunde, ook brengen we de studenten hier in contact met bedrijven, waardoor de lijntjes uiteindelijk korter zullen worden. In deze excursies zullen de sprekers vertellen over het bedrijf waarin ze werkzaam zijn en wat een werktuigbouwkundige binnen dat bedrijf kan betekenen.

Er is gekozen om dit jaar geen symposium te organiseren. Dit is omdat de belangstelling hiervoor bij de afgelopen editie te laag was. In plaats van het symposium zullen er op meerdere momenten lezingen worden gehouden met daar opvolgend een borrel. Dit is veel aantrekkelijker dan een symposium, gezien de behoeftes van de leden van de vereniging.”

Hieronder staan de tot dusver geregelde studie gerelateerde activiteiten benoemd en kort beschreven

Commissie Training

8 november was er een activiteit gepland met yer en tapp. Het voornaamste doel van die activiteit is om commissieleden beter met elkaar te laten communiceren, zodat de samenwerking vlekkeloos verloopt. Tijdens de training zijn er verschillende persoonlijkheden besproken, vooral om te kijken hoe je als persoon met welke het beste om kan gaan.

Excursie Qsil

17 november was er de allereerste excursie van het jaar, namelijk naar qsil. Een van de interessante bedrijven, vooral vanwege hun verleden. Heel simpel gezegd is qsil een glasfabrikant, maar ze zijn daar zo immens gespecialiseerd in dat ze een periode hebben gehad, waarbij 50% van alle auto koplampen van hen vandaan komen.

Engineering The Future

29 november was engineering the future. De bedrijvenmarkt even voor technische studies op de Hanze. Er waren rond de 40 bedrijven die allemaal interesse hadden in studenten die stage willen lopen of willen afstuderen. Een erg geslaagde dag, ook voor Tapp zelf.

Excursie Niestern Sander

16 december is een groep WTB'ers naar Niestern Sander geweest. Een bedrijf dat in de scheepsbouw zit en die ook een enorme scheepswerf op locatie heeft.

Excursie Boikon

12 januari was er de excursie naar Boikon. Een erg interessant bedrijf met veel potentie om supergroot te worden. Vooral met de nieuwe productielijnen die ze gepland hebben. Daar hebben we een mooie rondleiding gehad en het is een uniek bedrijf wat nieuwe dingen maakt en bedenkt.

Excursie Defensie

17 januari was er de excursie naar Defensie. Daar heeft een groep tappers een rondleiding gekregen over de basis, om te kijken wat je kan doen met werktuigbouwkunde binnen defensie.

Excursie Thales

26 januari was er de excursie naar Thales. Thales is een van de grootste bedrijven van Nederland, vooral door hun vakgebied en wereldwijde dekking. Het is zo groot dat het ook samen met overheden samenwerkt. We zijn daar met 15 man naar toe gegaan, dat was het 100% waard.

Open dag

11 februari was er de open dag. Er waren daar in totaal 5 tappers die een rondleiding gaven door de vleugel van werktuigbouwkunde. Dit gebeurde na de presentatie over werktuigbouwkunde.

Excursie Maan Engineering

Op 16 februari zijn we langs geweest bij het bedrijf Maan Engineering, zij maken ideeën tot realiteit. Vooral met een milieubewust tintje.

Excursie TenneT

10 maart is er de excursie naar TenneT waar helaas maar 7 mensen bij kunnen zijn. TenneT is een bedrijf dat gaat over de elektriciteit transitie. Een erg interessant bedrijf met ook Europese en offshore bedekking.

Excursie Jan & Heuning

21 maart is er de excursie naar Jan & Heuning, zij specialiseren zich in het verplaatsen van bulk. Ze maken daar ook de systemen voor, zodat alles vlekkeloos verloopt.

Excursie Aware

29 maart is de excursie naar Aware

Excursie Alsema

7 april om 17:00 is de excursie bij Alsema

Excursie Wolfard en Wessels

Ergens begin juni is de excursie naar Wolfard en Wessels.

Evaluatie

VOORZITTER

Het grootste struikelblok tot dusver is het puntje structuur. En dan vooral de structuur bij brengen onder de bestuursleden. Vooral in het begin van het jaar waren de constitutieborrels onze beperking. Wij hadden ons goed gehouden aan de aan onszelf opgelegde plicht om bij elke constitutieborrel aanwezig te zijn met alle gevolgen van dien. Op het moment dat de constitutieborrels weg vielen steeg de productiviteit van het bestuur significant. Tot het punt dat er onenigheid ontstond binnen het bestuur, toen daalde de productiviteit weer tot consti niveau. Na een goed gesprek met een gedeelte van de RVT was deze onenigheid de wereld tot zekere hoogte uitgeholpen en was de productiviteit weer op een gewenst niveau.

Nog steeds is er een beetje wrijving binnen het bestuur. Dit heeft de motivatie om goed te organiseren en op tijd op activiteiten te komen, op een aantal moment behoorlijk verminderd. Nadat wij hier een aantal keer over hebben vergaderd en het euvel nog niet was verholpen hebben wij de hulp van de RVT hierbij gehaald. Na de vergadering met de RVT was er weer een redelijk gezonde werksfeer. Hoe het bestuur nu functioneert, en dan vooral in de zin “met elkaar door 1 deur kan” is “okè” maar nog niet op een door mij gewenst niveau. Hiermee zullen wij de komende tijd door middel van hierover te praten de band proberen te verbeteren. En hiermee uiteindelijk een mooi jaar kunnen afsluiten.

Een voorzitter vergadering is georganiseerd welke voor veel verduidelijking binnen de commissies zorgde doordat uitgebreid besproken is hoe elke commissie functioneert en wat de struikelblokken zijn per lid.

De voorzitter is ook de contactpersoon tussen het instituut en de vereniging. Dit jaar heb ik 2x met de DEAN gesproken wat tot niets meer dan een schouderklopje heeft geleid. Verder is er wel veel contact geweest tussen mij en de docentenkamer en het secretariaat voor open dagen etc. dit verloopt goed.

SECRETARIS

De dingen die een secretaris moet doen had ik heel snel door. Ook de programma's waarmee je moet werken zijn best eenvoudig. Hierdoor kon ik gelijk aan de slag zonder grote problemen. Het is in het begin natuurlijk wel even uitvogelen en zoeken hoe ik bijvoorbeeld een nieuwsbrief maak en opstuur met een mailing lijst die je telkens moet updaten. Voor de rest is het allemaal eigenlijk heel goed gegaan en gaat het nog steeds wel goed.

Als secretaris is het heel handig om een beetje overzicht te houden. Voornamelijk met het versturen en krijgen van mails. Jos heeft vorig jaar allemaal mapjes gemaakt waar bijna elke mail wel in kon zodat het niet meer op mijn startscherm komt te staan. Deze mapjes heb ik gekopieerd zodat ik het ook gewoon op deze manier kan doen. Zo hou ik mijn mailbox altijd leeg.

Met het schrijven van de notulen is er in het begin van het jaar wel commentaar geweest. Zo had ik nog niet echt een manier om het overzichtelijk neer te zetten. Zo had ik bijvoorbeeld de actiepunten in de tekst staan in plaats van het nog op te sommen aan einde. Ook had ik grote stukken tekst staan met meerdere onderwerpen terwijl ik het ook op kan splitsen en kan nummeren. Deze verschillen maken een grote impact op mijn notulen terwijl dit niet heel veel moeite kost.

De site heb ik dit jaar flink aangepakt, ik vond hem er aan het begin van het jaar een beetje saai uitzien. Hierdoor heb ik de site rood gemaakt omdat dit de nieuwe kleur van Tapp is (met hulp van Jort zijn codeer skills). Ook heb ik een wat andere lay-out ingesteld. Ik ben nu zeer tevreden met hoe die er nu uit ziet, het ziet er gelijk veel moderner uit. Verder ben ik de rest van het jaar van plan om de site up to date te houden en hier en daar misschien een aanpassing te doen.

Het functioneren van het bestuur ging aan het begin van het jaar beter dan nu, waar dit aan ligt is waarschijnlijk het overzicht en structuur dat we kwijt zijn geraakt. Hier wordt al hard aan gewerkt, maar ik denk dat dit na de HALV nog steeds een dingetje is. Onze rvt is hierbij erg nuttig geweest.

PENNINGMEESTER

In dit stuk ga ik mijn ervaringen van afgelopen half jaar toelichten. Daarnaast ga ik ook vooruitkijken hoe ik verwacht dat het komende half jaar eruit zal zien.

Het begin van het jaar vond ik af en toe lastig. Ik vond het moeilijk om overzicht te houden. Dit komt mede doordat het erg lang heeft geduurd voordat ik toegang had tot de bankrekening doordat ING een lange verwerkingstijd nodig had. Dit is nu gelukkig allemaal geregeld. Daarnaast heb goed overzicht kunnen creëren over de financiën en kan ik goed overweg met het boekhoudprogramma 'e-boekhouden'. De in- en uitgaven lopen nu allemaal soepel en gecontroleerd.

Wel moest de begroting op een paar punten worden aangepast. Dit is allemaal terug te vinden in het financieel halfjaarverslag. Zo moet er onder andere meer geld worden begroot voor borrels, aangezien we een contract moesten aangaan voor meer borrels dan we begroot hadden. Hierdoor maken we ook meer kosten.

Echter kan dit zonder problemen. Het blijkt nu dat we te veel voor sociale/sportactiviteiten hebben begroot en dat we meer inkomsten hebben dan begroot.

Naar mijn mening heb ik alles wat betreft de financiën van de vereniging goed op een rijtje, daarom verwacht ik het komende halfjaar geen spannende verrassingen. Wel gaan er nog grote uitgaven gedaan worden, denk hierbij aan de buitenlandse reis en het diesfeest.

INTERN-COÖRDINATOR

Om te beginnen denk ik dat wij als groep een mooi half jaar hebben gedraaid, hoewel we soms onze moeilijkheden hebben gehad met betrekking tot planning, motivatie en communicatie zitten we hier nu toch als een hechte groep bij elkaar om nog een half jaar te knallen.

Het begin met het vullen van de commissies verliep goed, bijna alle commissies waren aan het begin van het jaar al gevuld met actieve leden, in het bijzonder een boel eerstejaars bij de Activiteitencommissie, Almanakcommissie, Introductiecommissie, Mechanical Engineering commissie, Reiscommissie en Merchandise commissie. Dit was erg fijn al komt dit natuurlijk wel met de nodige moeite wat betreft ervaring.

Ik heb erg veel dingen geleerd, zoals hoe je contact hebt met je commissies, hoe je om gaat met actieve leden die stoppen en commissies die stuklopen. Hoe je ze helpt weer op gang te komen en de onderlinge structuur goed kan houden. Het begin van het jaar verliep voor mij wat stroef omdat ik toen heel erg op zoek was naar de structuur en dit heeft ook best even geduurd voordat ik het op gang had.

Zo duurde het bijvoorbeeld wat lang voordat er weer een activiteit was neergezet na het begin van het jaar. Het kwam toen allemaal voor mijn gevoel snel op me af en daardoor kon ik er aan het begin moeilijk grip op krijgen, dat had natuurlijk ook te maken met dat het allemaal wat kort dag was. Hierdoor is alleen wel een gat gevallen van een maand.

Dit hebben we gelukkig goed kunnen oppakken met het invoeren van de tosti-uurtjes waardoor ook in die tijd nog leuk contact bleef met de studenten. Sindsdien probeer ik ook bij zo veel mogelijk commissievergaderingen te zijn om de sfeer te proeven, eventuele feedback te kunnen geven en te weten wat er speelt.

Eind november heb ik ook de commissiecompetitie eruit kunnen gooien, deze commissiecompetitie is een bestand wat ik heb aangevuld. Zo heb ik er nieuwe opdrachten aan toegevoegd, sommige opdrachten heb ik verwijderd omdat, hoe leuk ze ook waren, een paar de competitievorm wat verpestten. Andere opdrachten heb ik zoal aangepast en er zijn nieuwe toevoegingen voor bepaalde opdrachten. Tot nu toe heb ik vier keer een tussenstand gestuurd voor de commissiecompetitie en ik ben van plan dit de komende tijd elke 2 à 3 weken te doen.

Ook ben ik hard bezig geweest met de commissietruien, de basis hiervoor heb ik laten doen door de Merchandise commissie en ik heb hier zelf de puntjes op de i gezet. Echter heb ik de logo's voor de commissies niet in .eps bestanden aangeleverd en dit had tot gevolg dat sommige logo's erg pixelig zijn uitgekomen. Ik heb hier gelukkig wel van geleerd en voor de tweede ronde van de commissie zorg ik ervoor dat de logo's niet meer pixelig zijn. Voor de rest zijn mensen wel enorm positief over de commissietruien, de kleur, het feit dat het weer hoodies zijn en het ontwerp.



Ik heb het soms lastig gevonden om als contactpersoon te staan tussen de commissies en het bestuur, echter is dit wel de taak van een intern en gaat dit ook al een stuk beter dan aan het begin van het jaar. Soms zijn we als bestuur en ik als intern wat te slordig met halve of geen informatie die we aan elkaar doorspelen, hierdoor lopen sommige dingen wel eens stuk zoals bijvoorbeeld sommige promo's en activiteiten. Wij zijn bezig met het verduidelijken van de communicatie en gaan voor een mooi tweede halfjaar met veel activiteiten die op de planning staan.

EXTERN-COÖRDINATOR

Voordat ik als huidig extern-coördinator gelijk in de details, prijzen en cijfertjes ga duiken. Wil ik het eerst hebben over hoe ik vind hoe het afgelopen (half)jaar is gegaan.

Om te beginnen werd ik natuurlijk in het diepe gegooid, het was wel mijn eigen keus, maar goed. Als je eenmaal de keuze hebt doorgezet, dan moet je hem ook afmaken en daar zit ik nu nog middenin. Ik heb er geen spijt van dat ik de keuze heb gedaan om bestuur te doen, maar ik heb wel spijt van sommige keuzes die ik dit jaar heb gemaakt. Naast spijt zijn er ook leermomenten en dat zijn eigenlijk leermomenten die ik niet had verwacht dit jaar.

Eén van die leermomenten is dat ik het heb onderschat. Ik dacht aan het begin van het jaar, dat het allemaal wel mee viel en het een beetje zoals een projectgroep zou werken op school. Dat is nagenoeg bijna het tegenovergesteld. Vooral als je een paar keer op je kop krijgt van de RvT en even gaat terugdenken, dan realiseer je wel 1 of 2 dingen.

Het tweede is dat bedrijven het helemaal niet erg vinden om over geld te praten, maar als ze het als eerste zien, dan zitten ze in 1 keer in Tokio, dan laten ze nooit meer iets van zichzelf horen. Erg zonde natuurlijk, want dit jaar zat vol kansen. Ik denk, dat ik in totaal 5 à 6 verzoeken heb gehad om een samenwerking aan te gaan. Dat ging dan vlekkeloos, maar het moment dat ik de brochure liet zien, verdwijnen ze. Daarna erachter aan bellen hielp ook niet, want als ze na 3 mailtjes niet reageren, reageren ze ook niet op de 4e en die daarna.

En de laatste, maar misschien wel de belangrijkste. Als Extern ben je ALTIJD bezig en dan bedoel ik echt ALTIJD. Jij staat namelijk aan de kant van de bedrijven, niet van de vereniging, maar alle bedrijven werken tijdens alle kantooruren en het duurt altijd langer met hen dan met jou. Als jij zelf een tijdje niet reageert, dan gaat het alleen maar nog langer duren, omdat die bedrijven dan zelf ook niet de knoop raken. Hierdoor heb ik wel geleerd om op een andere manier te werk te gaan, eentje die veel efficiënter is dan de rest.

En dan tot slot, datgene waar het jaar allemaal om draait. Hieronder is elke partner besproken en elk bedrijf besproken waarvan Tapp een leuk bedrag heeft ontvangen. Hopelijk is dit voldoende.

De eerste vertrouwde partner die met Tapp samenwerkt is de Brouwerij, vertegenwoordigd door Jan Hoeve. Hiermee is de afspraak gemaakt om minimaal 9 borrels te houden dit jaar, dat hij een derde van de commissiekleding betaalt, dat het logo van de Brouwerij op de rechtermouw staat en dat het logo op de site staat. Dat voor een totaalbedrag van 725 euro.

De tweede partner is Essity, vertegenwoordigd door Helma Veerman. Daarmee is afgesproken om een bedrijfsbezoek samen met SV Scopus te organiseren, hun logo op onze site te plaatsen en Essity, mag een stukje profilering op de site zetten. Dat voor een totaalbedrag van 1025 euro.

De derde partner is Wolfard en Wessels, vertegenwoordigd door Marius van Hoogdalem. Hiermee zijn dezelfde afspraken gemaakt, behalve dat het bedrijfsbezoek alleen met Tapp is en dat aan het eind van het studiejaar Wolfard en Wessels haar logo in de almanak mag hebben. Dat voor een totaalbedrag van 1275 euro.

De vierde partner is YER, vertegenwoordigd door Janell Wessels. Met YER is er al lang een goede relatie en het plan is om dit ook zo vol te houden. Er is afgesproken met YER om hun logo op de site te zetten, hun logo op de rechtermouw van de commissiekleding, een stukje profilering op onze site, er wordt een vergoeding p.p. verzorgd bij activiteiten georganiseerd met yer en tapp. Dit voor een totaalbedrag van 870 euro.

De vijfde partner is Thales, vertegenwoordigd door Charlotte Ipskamp. Met Thales is afgesproken om hun logo op de site te zetten en een stukje profilering op de site te zetten, daarnaast is er ook afgesproken om een bedrijfsbezoek te organiseren. Dit allemaal voor een totaalbedrag van 950 euro.

De zesde partner is TenneT, vertegenwoordigd door Marvin Hemsteede. Met TenneT is afgesproken om een bedrijfsbezoek te organiseren, hun logo op de site en een stukje profilering. Dat voor een totaalbedrag van 500 euro.

De zevende partner is Pouw Rent, vertegenwoordigd door Stephan van der Veer. Met Pouw Rent is de afspraak gemaakt dat SV Tapp en leden van Tapp 10% korting krijgen op de verhuur van busjes en dat ze een stukje profilering op de site krijgen. Dat voor een totaalbedrag van 550 euro.

De achtste partner is Inwork, vertegenwoordigd door Maura Quite. Daarmee is afgesproken dat er een bedrijfsbezoek wordt georganiseerd door Inwork, dat hun logo op de site komt en een stukje profilering op de site komt. Dat voor een totaalbedrag van 550 euro.

De negende partner is Shirt à la minute. Daarmee is de afspraak dat hun logo op de site komt. Dat voor een bedrag van 200 euro.

De tiende is geen partner, maar wel een bedrijf waarvan we een vergoeding krijgen. Voor de excursie naar Spark Holland krijgt Tapp een vergoeding van 100 euro.

De elfde is ook geen partner maar wel een bedrijf waarvan we een vergoeding krijgen. Voor de excursie naar Niestern Sander krijgt Tapp een vergoeding van 150 euro.

In totaal is dit een opbrengst van bijna 7000 euro. 6895 euro om precies te zijn. Natuurlijk zijn er ook nog activiteiten geweest die volledig worden gefinancierd door een partner, deze zijn niet meegerekend maar zeker niet te vergeten.

De Raad van Toezicht

Dit jaar zijn er in totaal 3 vergaderingen geweest met onze RvT. Hieruit zijn vooral veel tips gerold hoe wij het beste dingen kunnen aanpakken en of er niks vergeten wordt in de zin van “ons beleidsplan volgen”. Ook hebben wij een vergadering gehad met de RvT (zoals eerder besproken onder het kopje voorzitter) om het met elkaar omgaan te verbeteren.

De band tussen het bestuur en de RvT is goed.

Nawoord

Wij willen in het bijzonder onze actieve leden bedanken voor hun tomeloze inzet. Zonder deze prachtige mensen zou de vereniging de helft nog niet hebben bereikt van wat deze heden heeft nedergezet. Ook willen wij onze Raad van Toezicht bedanken voor het af en toe een oogje in het zeil houden en de informatie en ondersteuning die wij ten alle tijden van hen kunnen krijgen. Ook willen wij het instituut bedanken voor wat zij doen.

Wij hopen hiermee genoeg inzicht te hebben gegeven over de geleverde prestaties en de aankomende doelen.

Namens het achtste bestuur der studievereniging Technisch Appèl,

Bram van Sloten